



Thinking the Future
Zukunft denken

FrauenKARRIEREfrauen: Karriere in der Wirtschaft, Strategien und Erfolgsfaktoren

Dr. Helge Lubenow

Dienstag, 09.06.2015, 18:00 bis 20:00 Uhr
Gruppenraum der KHG, Pontstraße 74 - 76, Aachen

Frau Dr. Helge Lubenow ist Senior Vice President bei der QIAGEN GmbH, einem Anbieter von Probenvorbereitungs- und Testtechnologien für die molekulare Diagnostik, akademische Forschung, pharmazeutische Industrie und angewandte Testverfahren.

Im Rahmen der Themenreihe „FrauenKARRIEREfrauen“ der TANDEM Mentoring-Programme berichten weibliche Role-Models von ihrem beruflichen Werdegang, um Karriereperspektiven auf lebendige Art und Weise anschaulich zu machen. Helge Lubenow schildert am Beispiel ihres persönlichen Karrierewegs wie der berufliche Ein- und Aufstieg funktioniert hat und wie sie mit etwaigen Hindernissen umgegangen ist.

Die Themenreihe, die das IGaD nun schon zum dritten Mal anbietet, möchte den Blick auf aktuelle Entwicklungen an Hochschulen und deren Bedeutung für Geschlechtergerechtigkeit und Chancengleichheit lenken. In enger Abstimmung mit dem Rektorat sensibilisiert die Stabsstelle IGaD bereits seit 2007 für die Anerkennung von Unterschieden und gibt Impulse für die aktive Förderung von Gender und Diversity. Zentrale wie auch wissenschaftliche Einrichtungen der RWTH werden vom IGaD bei der Integration von Gender- und Diversity-Perspektiven in Forschung und Lehre unterstützt und hinsichtlich der Entwicklung und Umsetzung entsprechender Maßnahmen beraten. Vor diesem Hintergrund leistet die Stabsstelle einen unverzichtbaren Beitrag zur Entwicklung einer innovativen, lebendigen Hochschulkultur, in der man der Vielfalt von Menschen und ihren jeweiligen Potenzialen positiv und wertschätzend begegnet.

Die Veranstaltungen werden bei Bedarf auch in Gebärdensprache angeboten. Für alle Termine bitten wir um formlose Anmeldung unter genderanddiversity@rwth-aachen.de.

Kontakt:

Rektoratsstabsstelle Integration Team – Human Resources,
Gender and Diversity Management (IGaD)
Manuela Aye, Leitung (komm.)
Gitta Doebert, stellv. Leitung (komm.)
Templergraben 55
52056 Aachen

Besuchsadresse:

Kackertstraße 7
52072 Aachen
Telefon: +49 241 80 90627
Fax: +49 241 80 690627
Web: www.igad.rwth-aachen.de

Bildquellen:

Titelseite: © MichaelUtech – istockphoto
Karriere Wirtschaft, Karriere Professorin und Karriere mit Hörbehinderung: © Vincent Leifer
Excellence and Gender: © Sergey Nivens - shutterstock



Hochschule im Wandel – Perspektiven auf Gender und Diversity

Dritte Themenreihe des Integration Teams - Human
Resources, Gender and Diversity Management (IGaD)



FrauenKARRIEREfrauen Wie werde ich Professorin? Einblicke in Strukturen und Handlungsmöglichkeiten

Univ.-Prof. Dr. rer. nat. Regina Palkovits

Dienstag, 08.09.2015, 18:00 bis 20:00 Uhr
Raum B201, Kackertstraße 7, 52072 Aachen

Die Veranstaltung ist Teil der Themenreihe „FrauenKARRIEREfrauen“ der TANDEM Mentoring-Programme. In diesem Rahmen berichten weibliche Role-Models von ihrem beruflichen Entwicklungsweg und machen so Karriereperspektiven auf lebendige Art und Weise anschaulich. Wie kann der Werdegang von Frauen aussehen, wie hat der berufliche Ein- und Aufstieg funktioniert und worin bestehen klassische Stolperfallen?
Frau Professorin Palkovits leitet den Lehrstuhl für Heterogene Katalyse und Technische Chemie Institut für Technische und Makromolekulare Chemie (ITMC) der RWTH Aachen. Sie schildert ihren persönlichen Karriereweg, ihre Erfolgsstrategien und den Umgang mit Herausforderungen.



Akademische Karriere mit Hörbehinderung. Geht das?

Kirsten Zäh und Ege Karar

Dienstag, 10.11.2015, 18:00 bis 20:00 Uhr
Raum SE3, Kackertstraße 15, 52072 Aachen

Kirsten Zäh und Ege Karar sind beide gehörlos und promovieren an der RWTH Aachen. Ihre Promotionsstellen werden aus dem Diversity Fund der Hochschule jeweils für drei Jahre gefördert und sind am Kompetenzzentrum für Gebärdensprache und Gestik (SignGes) angesiedelt.
Frau Zäh und Herr Karar berichten über ihre persönlichen Erfahrungen in ihrer schulischen und universitären Laufbahn und stellen ihre Promotionsvorhaben vor, deren Themen sich auf Gebärdensprache, Kommunikation, Identitätsfindung und kulturelle Identität Gehörloser beziehen.



Excellence and Gender - what is the European perspective?

Dr. Minna Salminen-Karlsson

Wednesday, March 9th 2016, 18:00 to 20:00 o'clock
RWTH Guesthouse, Melatener Straße 31- 35

Minna Salminen-Karlsson is an associate professor in Sociology at the Centre for Gender Research at Uppsala University, and the coordinator of the EU project FESTA “Female Empowerment in Science and Technology Academia”, in which RWTH Aachen University is a partner. Her research interests include different combinations of gender, technology, education and organization. The FESTA investigations into excellence in Germany, Sweden and Bulgaria show that the way excellent research is defined and rewarded in Europe has consequences for researchers already in the early phases of their careers. The quest for excellence, with requirements of productivity, mobility and visibility contribute to working environments and demands, which are experienced as problematic by many young researchers, particularly women. The evaluation of excellence, for example in appointments, is not always gender neutral. Actions to facilitate gender neutrality will be shown and discussed.