
Zielgruppe

Sie können sich für TANDEMplus bewerben, wenn Sie

- als Postdoktorandin an der RWTH oder am Forschungszentrum Jülich beschäftigt sind und
- sich gezielt auf eine Führungsposition in Wissenschaft und Forschung vorbereiten möchten.

Teilnahmebedingungen

- aktives Mitwirken am Aufbau einer Mentoring-Beziehung
- verbindliche Teilnahme an den Seminaren, den Netzwerktreffen und an der Programmevaluation
- Eigenbeteiligung von 150,- Euro

Bewerbung

Ihre Aufnahme in das Programm erfolgt über eine schriftliche Bewerbung und ein persönliches Auswahlgespräch.

Die aktuelle Bewerbungsfrist und die weiteren Bewerbungsmodalitäten entnehmen Sie bitte unserer Webseite:

www.tandemplus-mentoring.de

Kontakt

Ihre Fragen bzw. Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

Programmkoordination

Dr. Daniela Wilmes

RWTH Aachen University
Integration Team – Human Resources,
Gender and Diversity Management (IGaD)
Templergraben 55
52056 Aachen
T +49 (0)241 80-90635
F +49 (0)241 80-690627
tandemplus@rwth-aachen.de
www.igad.rwth-aachen.de

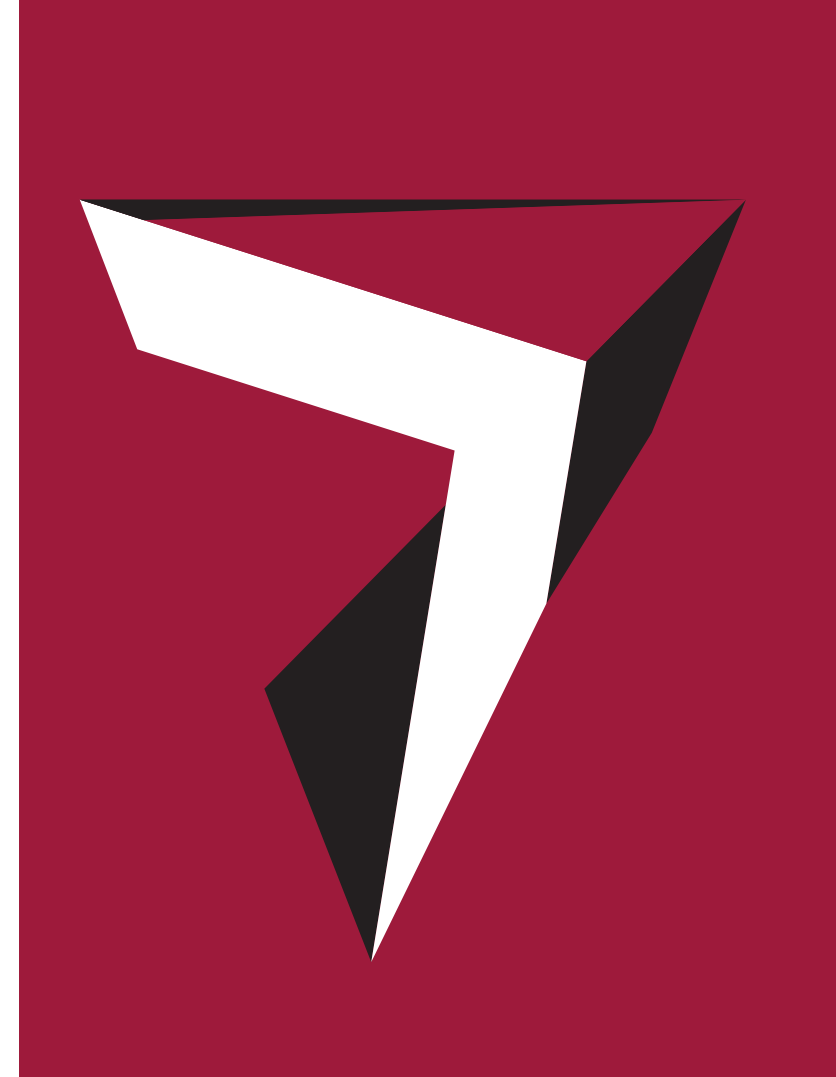
Ansprechpartnerin am Forschungszentrum Jülich

Julia Dreher

Geschäftsbereich Personal
Fachbereich Personalentwicklung und Recruiting (P-E)
52425 Jülich
T +49 (0)2461 61 6450
j.dreher@fz-juelich.de
www.fz-juelich.de

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.tandemplus-mentoring.de



Mentoring-Programm TANDEMplus

Karrieregestaltung für promovierte
Natur- und Ingenieurwissenschaftlerinnen

Programm

TANDEMplus begleitet hochmotivierte Postdoktorandinnen aus den Natur- und Ingenieurwissenschaften auf ihrem Karriereweg in Wissenschaft und Forschung – an Hochschulen, Forschungseinrichtungen oder in der Industrie. Das modular aufgebaute Programm setzt bei der Stärkung der persönlichen Potentiale und der aktiven Gestaltung der Karriere an: durch individuelles Mentoring, durch zielgruppenspezifische Qualifizierungsangebote sowie durch eine intensive und tragfähige Vernetzung der Programmteilnehmerinnen untereinander.

Das Mentoring-Programm TANDEMplus ist ein Kooperationsprojekt der RWTH Aachen University und des Forschungszentrums Jülich im Rahmen von JARA, der Jülich Aachen Research Alliance.

Karrierefaktor Mentoring

Im Rahmen einer chancengerechten akademischen Personalentwicklung bezeichnet Mentoring die individuelle Kooperation zwischen einer Führungsperson, der Mentorin oder dem Mentor, und einer Nachwuchswissenschaftlerin, der Mentee.

Das Konzept des Mentoring basiert auf der persönlichen Weitergabe von strukturellem und informellem Erfahrungswissen an die Mentee.



TANDEMplus unterstützt Sie

- bei der Gestaltung Ihrer Karriere,
- bei der Stärkung Ihrer persönlichen Potenziale,
- beim Erweitern von Kenntnissen über Strukturen, Prozesse und informelle Spielregeln in Wissenschaft und Forschung,
- in der Weiterentwicklung von Management- und Führungskompetenzen und
- beim Ausbau tragfähiger Netzwerke und relevanter Kontakte.

„Mich hat die Möglichkeit begeistert, mich mit einer beruflich etablierten Wissenschaftlerin austauschen zu können und von ihren Erfahrungen zu profitieren. Auch der intensive Austausch mit meinen Mit-Mentees hat mich gereizt – und mir gezeigt, wie vielseitig eine wissenschaftliche Karriere gestaltet werden kann.“

Dr. Sarah Finkeldei, TANDEMplus-Alumna

Module

Das jeweils einjährige Programm basiert auf drei Modulen:

Mentoring

Individuelles One-to-one-Mentoring mit einer erfahrenen Persönlichkeit freier Wahl aus dem In- und Ausland zum informellen Erfahrungsaustausch und zum Wissenstransfer sowie zur Beratung beim Ausbau des Qualifikationsprofils.

Training

Exklusives Trainingsangebot zur karriererelevanten Kompetenzerweiterung, insbesondere zu Themen, die gezielt auf eine Führungsposition in Wissenschaft und Forschung vorbereiten.

Networking

Regelmäßige Netzwerktreffen sowie Themen- und Diskussionsabende zum Erfahrungs- und Informationsaustausch u.a. zwischen aktuellen und ehemaligen Programmteilnehmerinnen.