
Programm

TANDEMdok ist interdisziplinär angelegt und richtet sich an hochmotivierte Doktorandinnen, die ihre Karriere auf dem Weg in Führungspositionen in Wissenschaft oder Wirtschaft systematisch (weiter-)entwickeln wollen.

Unabhängig von ihren jeweiligen Lebenslagen oder soziokulturellen Hintergründen werden die Teilnehmerinnen bei der Entfaltung individueller Potenziale, dem Ausbau von Kompetenzen sowie bei der aktiven Planung geeigneter Erfolgsstrategien begleitet.

Das Mentoring-Programm TANDEMdok ist Teil des Gender und Diversity Managements der RWTH Aachen University.

Mentoring – Was ist das?

Im Rahmen einer an Gleichstellung und Chancengerechtigkeit orientierten akademischen Personalentwicklung gilt Mentoring als individuelle Beratungs-Beziehung zwischen einer sich als Mentorin bzw. Mentor engagierenden Führungsperson und einer Nachwuchswissenschaftlerin, der Mentee.



TANDEMdok unterstützt Sie aktiv und gezielt

- bei der Karrieregestaltung,
- bei der Stärkung persönlicher Potenziale,
- beim Erweitern von Kenntnissen über Strukturen, Prozesse und informelle Spielregeln in der Wissenschaft,
- in der Weiterentwicklung von Management- und Führungskompetenzen und
- beim Ausbau tragfähiger Netzwerke und relevanter Kontakte.

Eine Mentee berichtet von ihren Erfahrungen:

„Besonders zufrieden bin ich mit der Beziehung zu meiner Mentorin. Mit ihr habe ich eine Strategie für meine Jobsuche entwickelt. Ohne das TANDEMdok-Programm hätte ich niemals die Chance gehabt, mit jemandem in dieser Position in Kontakt zu kommen.“

Module

Das jeweils einjährige Programm basiert auf den Modulen **Mentoring**, **Training** und **Networking**.

Mentoring

Das persönliche Mentoring mit einer erfahrenen Führungskraft aus Wissenschaft oder Wirtschaft dient dem informellen Erfahrungsaustausch, dem Wissenstransfer sowie der Beratung beim Ausbau des eigenen Qualifikationsprofils.

Training

Das für die teilnehmenden Doktorandinnen konzipierte Seminarangebot zielt auf die Erweiterung von Kompetenzen, die für eine spätere Führungsposition relevant sind.

Networking

Regelmäßige Netzwerktreffen sowie Themen- und Diskussionsabende fördern den Erfahrungs- und Informationsaustausch u.a. zwischen aktuellen und ehemaligen Programmteilnehmerinnen.

Zielgruppe

Sie können sich für TANDEMdok bewerben, wenn Sie als Doktorandin an der RWTH Aachen immatrikuliert oder beschäftigt sind.

Teilnahmebedingungen

- aktives Mitwirken am Aufbau einer Mentoring-Beziehung
- verbindliche Teilnahme an den Seminaren, den Netzwerktreffen und an der Programmevaluation
- Zahlung eines Teilnahmebeitrags von 90,- Euro

Bewerbung

Ihre Aufnahme in das Programm erfolgt über eine schriftliche Bewerbung und ein persönliches Auswahlgespräch.

Die aktuelle Bewerbungsfrist und die weiteren Bewerbungsmodalitäten entnehmen Sie bitte unserer Website:

www.igad.rwth-aachen.de/tandemdok

Kontakt

Ihre Fragen bzw. Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

Gitta Doebert
Programmleitung

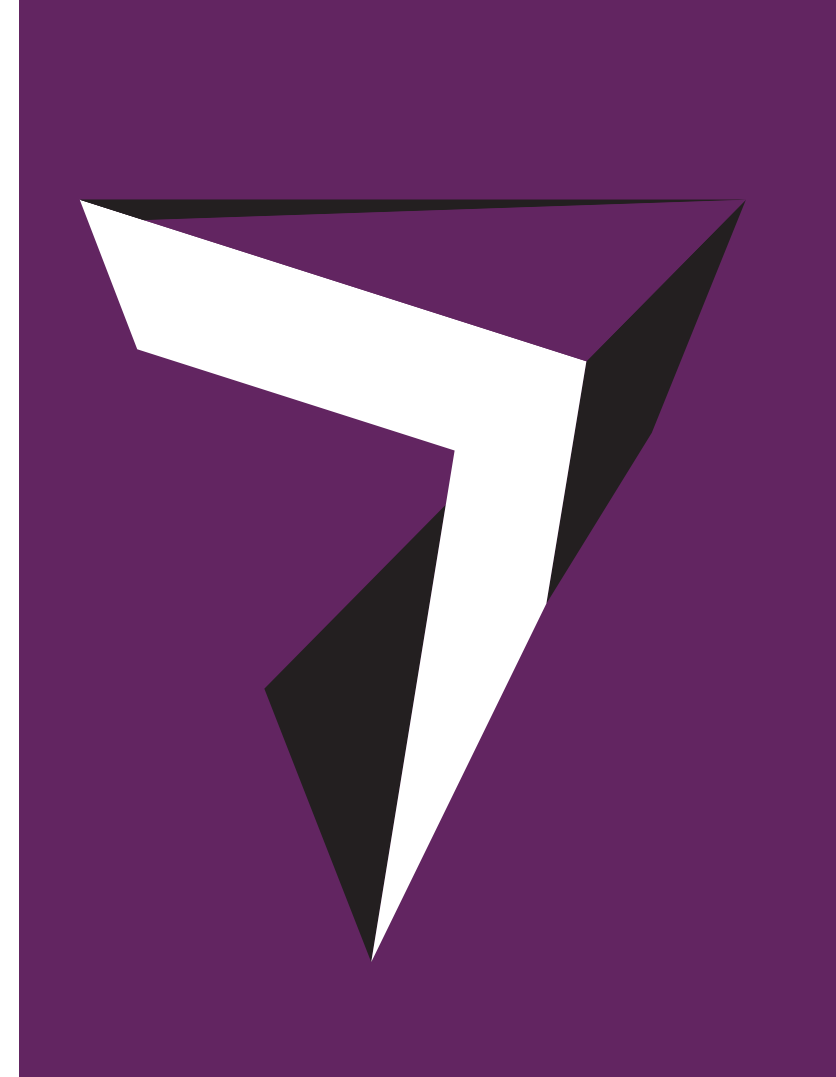
Kati Korst
Programmkoordination

RWTH Aachen University
Integration Team – Human Resources,
Gender and Diversity Management (IGaD)
Templergraben 55
52056 Aachen

T +49 (0)241 80-96563
F +49 (0)241 80-690627
tandemdok@rwth-aachen.de
www.igad.rwth-aachen.de

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.igad.rwth-aachen.de/mentoring



Mentoring-Programm
TANDEMdok

Karrieregestaltung für Doktorandinnen