

# Chancengerechte Hochschule

Newsletter | April 2022

## Überblick

1. Schwerpunkt: RWTH Aachen erfolgreich als familiengerechte Hochschule re-auditiert
2. Aktuelles an der RWTH
3. Gleichstellung und Diversity

Liebe Leser\*innen,

dies ist die aktuelle Ausgabe des gemeinsamen Newsletters der Rektoratsstabsstelle Integration Team – Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD) und des Gleichstellungsbüros (GSB), in der wir uns dem Schwerpunktthema **Re-Auditierung der RWTH Aachen als Familiengerechte Hochschule** widmen.

Jegliche Anregungen sind uns stets willkommen. Wir freuen uns zudem, wenn Sie den Newsletter Ihren Kolleginnen und Kollegen oder auch anderen interessierten Personen aus Ihren Netzwerken weiterleiten.

Eine aufschlussreiche Lektüre wünschen Ihnen

*Dr. Ulrike Brands-Proharam Gonzalez für das Team des GSB und  
Dr. Ralitsa Petrova-Stoyanov für das Team des IGaD*

## 1. Schwerpunkt: RWTH Aachen erfolgreich als familiengerechte Hochschule re-auditiert

Die RWTH Aachen legt ein besonderes Augenmerk auf familiengerechte Arbeits-, Forschungs- und Studienbedingungen. Seit 2009 lässt sich die Universität zur familiengerechten Hochschule auditieren. Im Februar und März dieses Jahres stand als Qualitätssicherungsmaßnahme eine erneute Durchführung des Dialogverfahrens im Rahmen des Audits an, das von Dr. Georg Barzel von der berufundfamilie Service GmbH begleitet wurde.

Das federführend vom Gleichstellungsbüro und in Kooperation mit dem IGaD durchgeführte Qualitätssicherungsverfahren verlief erfolgreich. Insgesamt waren drei Workshops angesetzt, bei denen verschiedene Akteur\*innen der Hochschule im gemeinsamen Austausch die an der Hochschule vorhandenen Ansätze beleuchteten, welche eine umfassende Verankerung von Familiengerechtigkeit bewirken sollen.

Ein Schwerpunkt wurde auf internationale Familien an der Hochschule gelegt. Ausgehend von den besonderen Herausforderungen, vor denen internationale Studierende und Beschäftigte mit Familie stehen, ließen sich im ersten Workshop die Themenschwerpunkte „Informationen“, „Netzwerkangebote“ und „Willkommenskultur“ erarbeiten. In den Workshops wurden Vorschläge konkretisiert, wie das bereits gut etablierte Angebotsportfolio der Universität noch verbessert werden kann.

Ein weiterer Workshop konzentrierte sich auf das neue Kita-Projekt der RWTH Aachen, das von Ramona Legrand, Leitung der Kinderbetreuung im Familienservice des Gleichstellungsbüros, koordiniert und betreut wird. Das Studierendenwerk Aachen wird die Trägerschaft übernehmen, den Bau verantwortet das Dezernat für Facility Management.

Direkt am Campus-Boulevard sollen 2025 bis zu 146 öffentlich geförderte Kita-plätze entstehen, die exklusiv Hochschulangehörigen zur Verfügung gestellt werden. Im Workshop konnte in einer offenen Gesprächsrunde mit verschiedenen Akteur\*innen der Hochschule Konzepte entwickelt werden, wie die Einrichtung für eine „Familienfreundliche Wissenschaftsstadt Aachen“ geöffnet werden kann. Zudem wurden Ausgestaltungsmerkmale einer späteren Kita-Konzeption beleuchtet, die das spezifische Erscheinungsbild der RWTH Aachen unterstreichen sollen. Dabei standen die Willkommenskultur der Hochschule, Geschlechtergerechtigkeit, MINT-Förderung und Nachhaltigkeit im Mittelpunkt der Überlegungen.

Für eine passgenaue Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie werden die Ergebnisse der Workshops nun in die weiteren Planungen an den verschiedenen Stellen der Hochschule aufgenommen.

## 2. Aktuelles an der RWTH

### [Angebot für DFG-Forschungsverbände: Jahresgespräch zur Verausgabung der Chancengleichheitsmittel](#)

Mit dem neuen Jahr stehen den Sonderforschungsbereichen und Graduiertenkollegs der RWTH auch neue Chancengleichheitsmittel zur Verfügung. Die Mittel dienen der Karriereentwicklung der in den Verbänden beschäftigten Wissenschaftlerinnen, der Förderung ihres weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses sowie der Erhöhung der Familienfreundlichkeit. Zusammen mit der Abteilung 12.2 unterstützt der [Gender und Diversity Consulting Service des IGaD](#) die Forschungsverbände der RWTH auch in diesem Jahr dabei, Maßnahmen für 2022 zu planen und umzusetzen. Lassen Sie sich frühzeitig persönlich beraten, um bestmögliche Ergebnisse für Ihr Projekt bzw. Ihren Verbund zu erzielen!

### [Interaktives Onlinetool „SPEAR's COMPASS Guide“ veröffentlicht](#)

Dieses Jahres hat das Konsortium des durch Horizont 2020 geförderten Gleichstellungsprojekts [SPEAR](#) das interaktive Onlinetool [„SPEAR's COMPASS Guide“](#) veröffentlicht. Das Webtool soll Gleichstellungsakteur\*innen dabei unterstützen, einen ganzheitlichen Blick auf die Entwicklung von Zielen und die Umsetzung von Maßnahmen zur Förderung von Gleichstellung einzunehmen und so deren Qualität zu sichern. Das Tool enthält neben dem [interaktiven COMPASS](#) auch viele [Good Practice Beispiele](#), darunter zahlreiche der RWTH. Im SPEAR-Projekt vertritt das [IGaD](#) die RWTH. Zuständig für die Koordination der Entwicklung und Umsetzung der virtuellen Lernmaterialien, leistet es damit einen wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Sicherung der Projektergebnisse und zum Wissenstransfer.

### [Universitätenverbund ENHANCE: Erster Jahresbericht und Trainingsangebot](#)

Die Allianz [ENHANCE](#), bestehend aus sieben europäischen Technischen Universitäten, hat einen ersten [Jahresbericht](#) mit Status Quo und Zielen für Chancengleichheit, Vielfalt und Geschlechtergerechtigkeit vorgelegt. ENHANCE dient als Austauschplattform für Expertise und gemeinsame Weiterbildung im Bereich Gender und Diversity.

Ab sofort gibt es auf der [ENHANCE Webseite](#) eine Übersicht aller Trainingsangebote aus dem Bereich Gender und Diversity. Die dort beschriebenen Seminare sind für alle Angehörigen der am ENHANCE Verbund beteiligten Hochschulen offen buchbar.

## Termine an der RWTH

[Diverse Algorithm Weeks](#) – Über die Subjektivität von Daten und Herausforderungen beim Einsatz von KI

[Filmvorführung „Coded Bias“](#) im RWTH Filmstudio  
27.04.2022, 20:15 Uhr

[Podiumsdiskussion](#) zum Einfluss von Algorithmen und KI auf die Gesellschaft  
05.05.2022, 20:00 Uhr

-----

[Wie finden wir die Besten? – Unconscious Bias bei der Personalauswahl](#)  
[Workshop](#) (3,5 Std.) mit EAF Berlin  
02.05.2022, 9:30–13:00 Uhr

[Power and Micropolitics in Academia](#)

[Online Theme Evening](#)

Dr. Veronica Fuest, social anthropologist and transactional analysis consultant  
03.05.2022, 5–7 p.m.

[Mutterschutz, Elternzeit und Elterngeld – Information und Austausch für werdende Eltern](#)  
[Workshop](#)

04.05.2022, 16:00– 18:00 Uhr

[„Karrieren in der Industrie – Managerinnen berichten“](#)

[Online-Themenabend](#)

mit Dr. Violett Zeller, Director Product Management Digital Products bei Viega GmbH & Co. KG  
04.05.2022, 18:00–19:30 Uhr

[Frauen und Finanzen – Finanzielle Unabhängigkeit](#)

[Workshop](#) mit Claudia Müller, female finance forum  
05.05.2022, 10:00–12:00 Uhr

[Spread your science – Digitale Sichtbarkeit in der Wissenschaft](#)  
[2-tägiger Workshop](#)

mit Susanne Geu, Wissenschaftskommunikationscoach  
17. und 19.05.2022, jeweils 10:00– 12:30 Uhr

[Wie finden wir die Besten? – Unconscious Bias bei der Personalauswahl](#)

[Kurziput](#) mit EAF Berlin  
23.05.2022, 14:00– 16:00 Uhr

### [RWTH und FH Aachen verstetigen Talentscouting](#)

Seit 2017 werden im Rahmen des Talentscouting-Programms talentierte Schülerinnen und Schüler aus Familien ohne akademischen Hintergrund auf ihrem Bildungsweg begleitet. Nun wurde das hochschulübergreifend arbeitende Angebot verstetigt und jeweils in der Studienberatung der [RWTH](#) und [FH](#) verankert.

### [Webseite des Projekts „MINT für Schülerinnen“ ist online](#)

Das Projekt [„MINT für Schülerinnen“](#) ist als eine durch das [Professorinnenprogramm III](#) an der RWTH geförderte Maßnahme an ausgewählten Kooperations-schulen der Region Aachen erfolgreich angelaufen. MINT-interessierte Schülerinnen dieser Schulen erhalten im Rahmen des Projekts, durch verschiedene Veranstaltungsformate und Einzelberatung, Einblicke in unterschiedliche MINT-Studienbereiche. Ziel ist es, Schülerinnen zu ermutigen, ein MINT-Studium zu wählen und sie zu bestärken, sich trotz Hürden und Hemmnissen nicht aufhalten zu lassen. Die neue [Webseite](#) informiert über das Projekt und beinhaltet einen [Film](#) über Studentinnen aus verschiedenen MINT-Bereichen, die über ihr jeweiliges Studium und ihren individuellen Studienentscheidungsprozess berichten. Bei Interesse oder möglichen Rückfragen bitte per [E-Mail](#) bei der zuständigen Studienberaterin der ZSB melden.

### [Jahresheft der Rektoratsstabsstelle](#)

Das zweisprachige Jahresheft des IGaD, „Konkret gestaltet: Chancengerechtigkeit und Vielfalt“, ist am 14. April erschienen und steht auf der [IGaD-Homepage](#) zum Download bereit. Das Heft für 2021 setzt den Schwerpunkt auf „Gender Equality Plans“ und enthält dazu einen wissenschaftlichen Beitrag von Jennifer Dahmen-Adkins, [Institut für Soziologie](#), über Gleichstellungspläne (GEP) als Chance für transformativen Wandel sowie ein Interview mit Astrid Schwarzenberger, Kontaktstelle „Frauen in die EU-Forschung“ (FiF), bezüglich ihrer Beratungserfahrung. Auch findet sich darin ein Gespräch über die Ziele von Prof. Dipl.-Ing. Sabine Brück-Dürkop, die seit September 2021 das Amt der Prorektorin für Personal und wissenschaftlichen Nachwuchs der RWTH Aachen leitet.

### [Women Career Lunch an der Informatik-Fakultät](#)

Um den Anteil von Frauen unter unseren Promovierenden an der Fakultät für Informatik zu erhöhen (aktuell 17%), haben Prof. Dr. Erika Ábrahám, Prof. Dr. Christina Büsing und Helen Bolke-Hermanns die Initiative "Women Career Lunch (WoCa)" ins Leben gerufen. Seit Juni 2021 gab es einmal im Monat ein Online-Treffen für interessierte Studentinnen. Die Initiatorinnen entwickelten daraus ein 8-teiliges Modul, das ab dem 13.04.2022 in einem Pilotversuch durchgeführt wird, um weitere Studentinnen für eine Promotion zu begeistern. Zu sechs der acht Modulen werden Gäste eingeladen, um die unterschiedlichen Aspekte der Promotion aufzuzeigen und einen engen Erfahrungsaustausch zu ermöglichen. Unterstützt wird die Initiative von Kaja Köhne, die am Gleichstellungsbüro der RWTH das vom Professorinnenprogramm III geförderte Projekt "[Karriereförderung und Vernetzung von Nachwuchswissenschaftlerinnen](#)" koordiniert.

## 3. Gleichstellung und Diversity

### [Studie: „Vielfalt an Hochschulen. Auf dem Weg zum Diversitymanagement“](#)

Eine [Bestandsaufnahme](#) des [HIS-Instituts für Hochschulentwicklung e.V.](#) (HIS-HE) zeigt, wie das Konzept Diversity in den Hochschulen Eingang gefunden hat. Im Mittelpunkt steht dabei die strategische und strukturelle Verankerung in den Hochschulen. Neben Zielvorstellungen werden auch konkrete Maßnahmen und Herausforderungen aufgezeigt. Exemplarisch wurden dafür u. a. auch Akteur\*innen der RWTH Aachen befragt.

10. Diversity Tag: Workshops der RWTH und FH in Kooperation!

[“Sag ich’s?” – Informationen zum interaktiven digitalen Selbst-Test für Arbeitnehmer\\*innen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen](#)  
[Workshop](#) mit Dr. Jana Bauer  
31.05.2022, 14:00–15:30 Uhr

[Studieren mit Beeinträchtigung – Gemeinsam Wege finden und gemeinsam Wege gehen](#)  
[Workshop](#)  
31.05.2022, 10:00–12:00 Uhr

-----

[Ich werde Vater: Wie kann ich mich gut vorbereiten?](#)  
[Workshop](#)  
01.06.2022, 12:00–14:00 Uhr

[Digital Career Day für Studentinnen und Doktorandinnen der RWTH](#)  
02.06.2022, 16:00–18:00 Uhr

[Elterngeld, ElterngeldPlus und Elternzeit](#)  
[Informationsveranstaltung](#)  
09.06.2022, 16:00–18:00 Uhr

[Kleine Meisterbäcker – vom Korn bis zum Brot](#)  
[Vater-Kind-Aktion](#)  
11.06.2022, 14:00–17:00 Uhr

[„Karrieren in der Industrie – Managerinnen berichten“](#)  
[Online-Themenabend](#)  
13.06.2022, 17:00–18:30 Uhr  
Silke Schelkmann, Partnerin bei PwC berichtet über ihre Erfolgsstrategien und steht zu einem Austausch zur Verfügung.

[Inclusive Leadership](#)  
[Online-Workshop](#) im Rahmen der ENHANCE Alliance  
14.06. und 21.06.2022, jeweils 9:00–13:00 Uhr

[ENHANCE Netzwerktreffen](#)  
[Präsenz-Treffen in Aachen](#)  
20.–22.06.2022

Das Event richtet sich an Mitglieder des Arbeitspakets „Diversity and Gender Equality“ der ENHANCE Universitätenallianz und an alle, die an der RWTH ehren- oder hauptamtlich an den Themen Diversity, Inklusion und Gleichstellung arbeiten. Bei Interesse bitte per [E-Mail](#) melden.

## Gleichstellung der Geschlechter

### [Gemeinsame Erklärung zum Gender Pay Gap der Hochschulen in NRW](#)

Der vom Ministerium für Kultur und Wissenschaft NRW mit den Hochschulleitungen initiierte Dialogprozess zur Beseitigung des Gender Pay Gaps ist in einer [gemeinsamen Erklärung](#) gemündet. Diese wurde am 8. April auf den jeweiligen Landeswissenschaftskonferenzen der Universitäten, der Hochschulen für Angewandte Wissenschaft und der Kunst- und Musikhochschulen von den Hochschulleitungen und einer Vertreterin der Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten an den Hochschulen und Universitätsklinika in NRW (LaKof NRW) unterzeichnet.

Ursprünglich angestoßen durch den [Gender Report 2019](#) des Netzwerks Frauen- und Geschlechterforschung und federführend begleitet von Ministerin Isabell Pfeiffer-Poensgen, soll mit der Erklärung künftig ein geschlechterdifferenziertes Monitoring der Vergabe von Leistungsbezügen etabliert werden.

### [Abschluss erster Projektzeitraum FF-Med](#)

Der erste Projektzeitraum „FF-Med Chancen ergreifen, Forschung und Familie fördern – Programm für chancengerechte Hochschulmedizin in Nordrhein-Westfalen“ ist erfolgreich abgeschlossen. Im Rahmen des Projekts wurden zunächst Ärztinnen der Medizinischen Fakultät der RWTH Aachen in einer Online-Umfrage befragt, um daraus folgend ein bedarfsgerechtes Stipendium zu entwickeln. Durch dieses Stipendium konnten sechs Medizinerinnen in ihrer Forschungstätigkeit unterstützt werden. Der Abschlussbericht zur Befragung und zum Stipendium ist erstellt und im Dekanat der Medizinischen Fakultät eingereicht worden. Eine Veröffentlichung wird in Zukunft auf der Seite der [Medizinischen Fakultät](#) zu finden sein.

## Antidiskriminierung

### [Diskriminierung durch Algorithmen](#)

Das Internetportal [unding.de](#), ein Projekt von [AlgorithmWatch](#), bietet die Möglichkeit, Einspruch bei automatisch erfolgten Entscheidungen durch Algorithmen einzulegen.

### [Der Schutz vor Diskriminierung und die Förderung personaler Vielfalt im Arbeitsleben](#)

In der gleichnamigen [Studie](#) der [Antidiskriminierungsstelle des Bundes](#) steht die Frage im Mittelpunkt, wie Arbeitgeber\*innen und Personalverantwortliche das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz in der Praxis bewerten und inwiefern Diskriminierungsschutz und Vielfaltsförderung Einzug in die Unternehmens- und Organisationskulturen gehalten haben. Aus den Befragungsergebnissen wurden konkrete Handlungsempfehlungen formuliert.

### [Wohnraum für internationale Forschende und Studierende](#)

Das International Office sucht Wohnraum für internationale Forschende und Studierende an der RWTH, deren Wohnungssuche sich nicht immer einfach und nicht immer vorurteilsfrei gestaltet. Interessierte Vermieter\*innen können sich an den [Housing Advice Service](#) des International Office wenden.

## Chronische Erkrankung und Behinderung, Inklusion

### [Unterstützung bei der Erstellung barrierefreier Publikationen](#)

Der [Börsenverein des deutschen Buchhandels](#) unterstützt bei der [Erstellung barrierefreier Publikationen](#) mit Leitfäden und Webinaren. Dabei kooperiert der Verein unter anderem mit dem [Deutschen Zentrum für barrierefreies Lesen](#) (dzb lesen).

### [Finanzielle Folgen von Pflegebedürftigkeit – Elternunterhalt Vortrag](#)

Martina Mainz-Kwasniok, Rechtsanwältin und Mediatorin, Fachanwältin für Familienrecht  
21.06.2022, 10:00–12:00 Uhr

### [Queere Verbündetenschaft](#)

Einführungsworkshop mit Frede Krischan Macioszek und Lou Bela Houter. Weitere Informationen in Kürze auf der Homepage des [GSB](#).

30.06.2022, 10:00–16:00 Uhr

### [Queeres Empowerment](#)

Einführungsworkshop mit Frede Krischan Macioszek und Lou Bela Houter. Weitere Informationen in Kürze auf der Homepage des [GSB](#).

01.07.2022, 10:00–16:00 Uhr

## Tipps

### [Podcast „Sciences S\\*heroes“](#)

Annika Spahn, Soziologin und Geschlechterforscherin, spricht über [Heteronormativität, queere Gesundheit und die \(Un\)Trennbarkeit von Aktivismus und Wissenschaft](#)

Hörinterview: [Wie gelingt Inklusion an den Hochschulen](#) mit Jens Kaffenberger

Zwei neue Handreichungen des Netzwerkes Frauen- und Geschlechterforschung NRW: [Geschlechterinklusive Sprache an Hochschulen fördern](#)

[Sexualisierter Belästigung, Gewalt und Machtmissbrauch an Hochschulen entgegenwirken](#)

[Es ist ein täglicher Kampf](#): 15 Portraits von LSBTI-Menschenrechtsverteidiger\*innen aus vier Kontinenten

[Gendergerechte Sprache ganz ohne Aufregung](#), ein Beitrag mit praktischen Tipps und ohne Sonderzeichen

## Defizite bei der barrierefreien Kommunikation in der Online-Lehre an deutschen Hochschulen

Die [Ergebnisse](#) einer Umfrage der [Bundesarbeitsgemeinschaft Hörbehinderter Studenten und Absolventen e.V.](#) (BHSA) in Kooperation mit [abtipper.de](#) weisen darauf hin, dass digitale Lehre an deutschen Hochschulen nicht ausreichend barrierefrei gestaltet sind. So sind insbesondere die Anforderungen für Studierende mit Hörbeeinträchtigungen nicht erfüllt.

## LGBTQI\*

„Soll Geschlecht jetzt abgeschafft werden?“

Das [Regenbogenportal](#) greift zwölf Fragen und Antworten zu Selbstbestimmungsgesetz und Trans\*geschlechtlichkeit in einem [Leitfaden](#) auf. Ziel ist, falschen Annahmen und Behauptungen entgegenzuwirken und somit Verunsicherungen zu beseitigen.

## Vereinbarkeit von Beruf und Familie

### Famos für Familie – Preisverleihung

Der Preis FAMOS für Familie wird in diesem Jahr zum 15. Mal verliehen. Geehrt werden Führungskräfte, die sich um einen besonderen Einsatz für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf verdient gemacht haben. Die Nominierten werden von ihren eigenen Teams vorgeschlagen. Die Preisverleihung findet online am 09.05.2022 statt. Eingeladen sind die Preisträger\*innen, ihre Mitarbeiter\*innen, das Rektorat, die Jurymitglieder sowie die Pressestelle und Pressevertreter\*innen.

### StaffMentorinnen und Mentoren für internationale Forschende gesucht!

Das [StaffMentor-Programm](#) ist ein informelles Betreuungsprogramm des International Office für neue internationale Forschende. Erfahrene deutsche oder internationale Beschäftigte aus allen Bereichen der Hochschule begleiten neue internationale Forschende beim Einleben in Aachen und an der RWTH Aachen. Eine Anmeldung ist möglich unter [welcome@rwth-aachen.de](mailto:welcome@rwth-aachen.de).

## Impressum

Der Newsletter Chancengerechte Hochschule erscheint in der Regel viermal im Jahr.

Sie können sich selbständig für diesen Newsletter an- und abmelden unter [https://lists.rwth-aachen.de/postorius/lists/chancengerechte\\_hochschule.lists.rwth-aachen.de/](https://lists.rwth-aachen.de/postorius/lists/chancengerechte_hochschule.lists.rwth-aachen.de/).

### Verantwortlich:

Dr. phil. Ulrike Brands-Proharam Gonzalez, Gleichstellungsbeauftragte (GSB), RWTH Aachen und Dr. phil. Ralitsa Petrova-Stoyanov, Leiterin Integration Team – Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD), RWTH Aachen

### Redaktion:

Kati Korst, M.A., Sonja Mausen, M.A., Jason Moss, B.A.

Die Links wurden zuletzt am 26.04.2022 geprüft.

### Weitere Informationen:

[www.igad.rwth-aachen.de](http://www.igad.rwth-aachen.de) und

[www.rwth-aachen.de/gsb](http://www.rwth-aachen.de/gsb)

IGaD auf Twitter: [https://twitter.com/IGaD\\_RWTH](https://twitter.com/IGaD_RWTH)

IGaD auf LinkedIn <https://www.linkedin.com/IGaD>

GSB auf Facebook:

<https://www.facebook.com/gsbwrthaaachen>

GSB auf Instagram

[https://www.instagram.com/gleichstellungsbuero\\_rwth/](https://www.instagram.com/gleichstellungsbuero_rwth/)